



Action & Démocratie

Syndicat national de tous
les personnels de l'éducation



Les conditions de travail des personnels administratifs se dégradent de plus en plus.

Nous constatons dans l'académie de Lille :

- **Un manque de personnel** (souvent 1 seule secrétaire pour 350 élèves). Mais plus encore, les personnels administratifs se voient confier des missions supplémentaires parfois inappropriées telle que le remplacement d'un agent d'accueil (assuré en principe par le Conseil Régional).
- **Des charges de travail trop élevées** : Horaires hebdomadaires de 41 heures par semaine auxquels s'ajoutent les délais de trajet pouvant monter jusqu'à deux heures aller/retour par jour. Cela rend les formations impossibles à suivre car ce qui n'est pas fait doit être traité quoiqu'il en coûte à l'agent. Cela engendre même pour certains de nos collègues des difficultés à se soigner. En effet, le moindre rendez-vous médical contraint ces personnels à une récupération de leurs heures pouvant porter leur horaire hebdomadaire à 45 heures. Il n'est donc pas étonnant que les burn out se multiplient !
- **Des salaires médiocres** avec peu de possibilité d'avancement (100 euros d'augmentation pour un adjoint au bout de 20 ans d'ancienneté !). Est-il normal qu'un agent de catégorie C remplace son responsable de service sans contrepartie salariale, voire une obole, que l'agent devra réclamer plusieurs fois avant qu'elle ne lui soit versée ?
- **Un logiciel inadapté** qui fait perdre un temps fou pour le service d'intendance (OPALE).
- **Une gestion des personnels contractuels déplorable** où les prolongements de contrats se font la veille pour le lendemain, sans prime de précarité car il n'y a pas de délai de carence entre les 2.
- **Une insuffisance de respect à l'encontre des personnes porteuses d'un handicap**. Un personnel déclaré avec une RQTH ne peut pas être traité comme un agent en pleine forme. Nous déplorons l'absence de respect parfois des recommandations des médecins. Notre médecine du travail est impuissante et défaillante par son manque de professionnels et nous regrettons que les avis qu'elle émet ne soient assimilés qu'à des conseils prodigués.

Nous réclamons pour l'académie de Lille :

- **Des augmentations de salaires** qui permettent à nos collègues de vivre dignement.
- **Un recrutement massif** dans les établissements scolaires (notamment dans les services d'intendance)
- **Une vraie réglementation pour les remplacements** des collègues (notamment si c'est un poste de secrétaire générale anciennement adjoint gestionnaire)
- **Une semaine hebdomadaire à 37 heures maximum avec les heures supplémentaires pondérées par des RTT .**
- **Un audit des conditions de travail des personnels administratifs** organisé avec entre autres les représentants syndicaux, des agents sur poste , la médecine du travail.
- **Une gestion plus humaine des contractuels** en leur proposant au minimum une année de travail assuré
- **Une vraie formation sur les outils de gestion** notamment Opale
- **Une révision du changement de grade** pour nos collègues administratifs.

Et que prévoit le gouvernement ?

Trois jours de carence au lieu d'un, le non-versement de la GIPA et la diminution de 10% de l'indemnisation des jours des jours d'arrêt maladie. Cliquer **ici** pour voir quel en sera l'impact sur votre salaire.

Rejoignez Action & Démocratie CFE-CGC ! Adhérer **ici**
Un syndicat qui agit et qui n'est pas uniquement dans la posture !

Contacts : vincentmehay.adlille@gmail.com ou actionetdemocratie.lille@gmail.com

Site internet : www.ad-aclille.fr

L'équipe de Lille est aussi sur Insta : https://instagram.com/ad_lille59
et également sur Facebook : www.facebook.com/action.et.democratie.lille