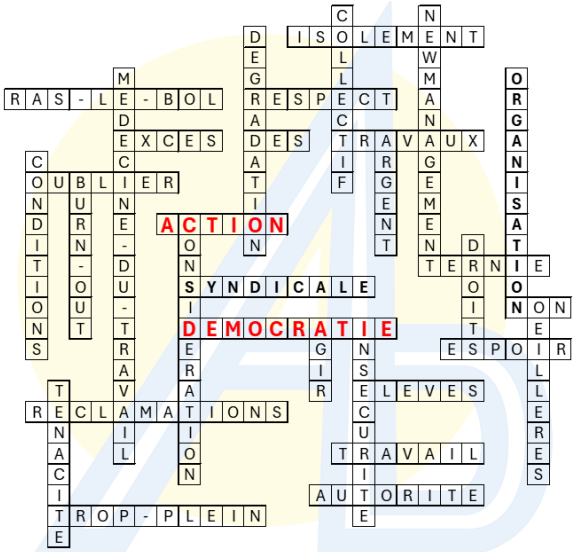
Action&Démocratie
Syndicat national de tous les personnels de l'éducation



Parlons de nos *conditions* réelles de *travail*.

La violence entre *élèves* ou contre les enseignants, continue de se déployer insidieusement dans l'enceinte de l'école. Le phénomène est présent de la maternelle au lycée.

Les informations qui ressortent des deux grandes enquêtes de l'Autonome de Solidarité Laïque sont particulièrement alarmantes, elles révèlent que parmi les personnels :

- **20%,** toutes catégories confondues, déclarent avoir été **victimes de harcèlement** au cours de la dernière année scolaire.
- **un tiers** travaillent dans des établissements où **la violence est fréquente.** Nous ne devons pas l'*oublier*.
- **40%** affirment avoir été **injuriés**, essentiellement **par des élèves** (39%) **mais aussi par des parents** d'élèves **ou représentants légaux** (45%) et **parfois même par d'autres personnels**. Concernant la typologie de ces agressions, on retrouve plus d'agressions verbales (menaces de mort, par exemple) que physiques dans le 1er degré, à hauteur respectivement de 65 % et 35 %. Dans le 2nd degré, on constate le phénomène inverse avec 62 % d'agressions physiques et 38 % d'agressions verbales.

Pour *Action* et *Démocratie*, « l'école est sous tension » et l'inquiétude est grande pour l'avenir. Certains enseignants se sentent en totale *insécurité* au sein de leur établissement. Le *trop-plein* est atteint. Les *réclamations* sont multiples et l'image de notre profession est trop souvent *ternie*.

Notre *organisation* syndicale demande plus de soutien de nos supérieurs hiérarchiques et une meilleure *considération* professionnelle des personnels. Il est temps que ces supérieurs prennent conscience de l'*excès des travaux* à notre charge.

En effet, les enseignants éprouvent un *ras-le-bol*, car leur *temps de travail* augmente sans cesse, essentiellement dû à la prise en charge des difficultés des élèves (PPRE, ESS, GEVASCO, commission éducative…) et sans toucher plus d'*argent* à la fin du mois. Des collègues sont en *burn-out* à cause du climat qui règne dans certains établissements, dirigés par des chefs qui mettent en place un *new management* destructeur et qui s'acharnent de plus en plus sur eux. Nous pensons en particulier à cet établissement du bassin 8 où les agissements de la proviseure ont conduit de nombreux enseignants à se tourner vers la *médecine du travail* et les services RH du Rectorat. Nous déplorons que madame La Rectrice n'ait pas encore pris les mesures qui s'imposent pour rétablir la sérénité et apporter le bien être que chacun de nos collègues est en droit d'exiger. Nous affirmons que ces personnels ne doivent pas rester dans l'*isolement* le plus profond. **Action et Démocratie sera toujours là pour vous soutenir.** Il est encore temps d'*agir*, osez dire *non* !
Nos référents de bassins épaulés par les co-présidents départementaux et académiques en ont fait un cheval de bataille et leur *ténacité* n'est plus à démontrer.

Un soutien *collectif* des enseignants doit être apporté aux collègues en difficultés. Il ne faut surtout pas se mettre des *œillères* et avoir peur d'être mal vu par la direction de son établissement.

Certes, nous avons des obligations institutionnelles mais nous avons aussi nos *droits* et parmi eux celui du *respect* de notre profession. Nous avons toujours *espoir* de voir nos conditions de travail s'améliorer.

L'*autorité* à l'école a-t-elle aussi échoué ? À regarder de plus près la *dégradation* des conditions de travail avec ses excès de violence, la question prend tout son sens.

Rejoignez Action & Démocratie CFE-CGC ! **Adhérer ici**
Un syndicat qui agit et qui n'est pas uniquement dans la posture !

Contacts : vincentmehay.adlille@gmail.com ou actionetdemocratie.lille@gmail.com
Site internet : www.ad-aclille.fr