



La CAPA relative à l'avancement d'échelon des **PLP** s'est réunie

**Mercredi 16 Décembre 2015** pour étudier le tableau d'avancement d'échelon. Cette année **1357** collègues étaient promouvables, **739** d'entre eux sont promus à l'un des trois rythmes d'avancement :

- **261** au Grand Choix (soit 30%)
- **415** au Choix (soit 5/7)
- **63** à l'ancienneté.

Les **8** élus **Action et Démocratie CFE-CGC** ont été vigilants au respect des règles qui régissent ces promotions.

Echelons	GRAND CHOIX			CHOIX		
	Nombre de promus	Notation du dernier promu	Ancienneté de corps du dernier promu	Nombre de promus	Notation du dernier promu	Ancienneté de corps du dernier promu
4 <sup>ème</sup> au 5 <sup>ème</sup>	<b>11</b>	N.A. 31 N.P. 42 Bar. <b>73</b>	2 ans 4 mois			
5 <sup>ème</sup> au 6 <sup>ème</sup>	<b>31</b>	N.A. 32,5 N.P. 42 Bar. <b>74,5</b>	6 ans 4 mois	<b>55</b>	N.A. 32,5 N.P. 40 Bar. <b>72,5</b>	5 ans 4 mois
6 <sup>ème</sup> au 7 <sup>ème</sup>	<b>25</b>	N.A. 33 N.P. 44 Bar. <b>77</b>	9 ans 4 mois	<b>44</b>	N.A. 33,5 N.P. 41 Bar. <b>74,5</b>	9 ans 4 jours
7 <sup>ème</sup> au 8 <sup>ème</sup>	<b>39</b>	N.A. 34,5 N.P. 46 Bar. <b>80,5</b>	11 ans 4 mois	<b>73</b>	N.A. 34,5 N.P. 43,5 Bar. <b>78</b>	13 ans 4 mois
8 <sup>ème</sup> au 9 <sup>ème</sup>	<b>44</b>	N.A. 48 N.P. 35,5 Bar. <b>83,5</b>	12 ans 4 mois	<b>70</b>	N.A. 36 N.P. 45 Bar. <b>82</b>	16 ans 4 mois
9 <sup>ème</sup> au 10 <sup>ème</sup>	<b>53</b>	N.A. 37 N.P. 50 Bar. <b>87</b>	19 ans 4 mois	<b>89</b>	N.A. 37,5 N.P. 47 Bar. <b>84,5</b>	23 ans 2 mois
10 <sup>ème</sup> au 11 <sup>ème</sup>	<b>57</b>	N.A. 37,5 N.P. 52 Bar. <b>89,5</b>	10 ans 4 mois	<b>84</b>	N.A. 37,5 N.P. 50 Bar. <b>87,5</b>	26 ans 3 mois
<b>TOTAL</b>	<b>261</b>			<b>415</b>		

## A noter :

**A égalité de barème**, les collègues promouvables sont départagés par l'ancienneté dans le corps, l'ancienneté de service puis la date de naissance.

Il arrive que la somme des deux notes NA+NP ne corresponde pas au barème, cela coïncide au rattrapage de 0,5 point par an sans inspection après un délai de 5 ans dans la limite maxi de 1,5 point. Nous espérons que l'an prochain soit pris en compte le retard de carrière des collègues TZR dont le retard moyen est de 9 points sur 100 par rapport à la note moyenne de l'échelon comme pour les échelons 8 et 9 .